

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДОД ДДЮТ и Э «Путник»
МР Мишкинский район РБ


 / У.В. Небогатикова /

Протокол № 4
От 25 марта 20 13 года

Утверждаю:

Директор
МБОУ ДОД ДДЮТ и Э «Путник»
МР Мишкинский район РБ



 / В.А. Князев /

20 13 год

Положение

О порядке ведения коллективных переговоров между работниками МБОУ ДОД ДДЮТ и Э «Путник» муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан с работодателем по заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений)

Сторонами коллективного договора являются: работодатель Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Дом детского и юношеского туризма и экскурсий «Путник» муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан (далее – МБОУ ДОД ДДЮТ и Э «Путник»), директор Князев В.А. и первичная профсоюзная организация МБОУ ДОД ДДЮТ и Э «Путник» муниципального района Мишкинский район РБ (далее – первичная профсоюзная организация) представляющая, в установленном законодательством и Уставом профсоюза (Положением о ППО) порядке Работников, в лице ее Профсоюзного комитета (далее – Профсоюзный комитет).

1. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений).

- 1.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений) стороны на равноправной основе образуют постоянно действующую комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора (далее – комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны по 3 человека.
- 1.2. Началом переговоров считается день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа с указанием представителей другой стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.
- 1.3. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяется решением сторон (их представителей в комиссии).
- 1.4. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора:

1.5. Работодатель должен предоставлять другой стороне имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

1.6. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

1.7. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

1.8. Общий срок ведения переговоров не должен превышать 5 календарных дней с момента их начала.

1.9. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются охраняемой законом государственной, коммерческой или служебной тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

1.10. Комиссия в течение календарного месяца разрабатывает проект коллективного договора и передает его на рассмотрение профсоюзного комитета и работодателя. Профсоюзный комитет и работодатель рассматривают проект коллективного договора в недельный срок.

1.11. Если в ходе переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимые для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы.

При необходимости за счет работодателя приглашаются эксперты, посредники. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций посредника переговоры могут быть прерваны.

1.12. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с действующим законодательством по разрешению коллективных трудовых споров.

1.13. По завершении переговоров проект коллективного договора (изменений и дополнений) в обязательном порядке передается для обсуждения на собрании трудового коллектива и в отраслевой республиканский комитет профсоюза на экспертизу.

Работодатель обязан обеспечить профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора (изменений и дополнений) до каждого работника, представлять имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

1.14. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект в течение трех дней и передает его представителям сторон коллективных переговоров.

1.15. Стороны обязаны заключить коллективный договор (изменения и дополнения) на согласованных условиях.

1.16. Согласованный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения) выносится на утверждение общего собрания работников организации. Оставшиеся

несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который включается в число приложений к коллективному договору.

Г.17. В случае отказа общего собрания работников утвердить коллективный договор (изменения и дополнения) представители работодателя и профсоюзный комитет возобновляют коллективные переговоры для поиска удовлетворяющих обе стороны решений.

Срок таких переговоров не может превышать 6 дней.

1.18. Текст коллективного договора (изменений и дополнений) доводится работодателем (его представителями) до сведения работников в течение 14 календарных дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.

1.19. Подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения) в семидневный срок направляется работодателем для предварительной регистрации в вышестоящий профсоюзный орган, а затем в местный орган по труду для уведомительной регистрации.

2. Гарантии и компенсации за время переговоров.

2.1. Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора (изменений и дополнений), а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, установленном законодательством, коллективным договором.

2.2. Оплата труда приглашенных по договоренности сторон экспертов и посредников производится по соглашению с ними работодателем.

2.3. Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.